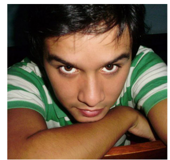


Muerre Daniel Zamudio, adolescente torturáu por un grupu de nazis en Santiago de Chile



» Páxina 4

Los colectivos de llesbianes, gais, transexuales y bisexuales xúnense a la Fuelga Xeneral

» Páxina 2

FAGC sollerta d'un aumentu nos despidos de trabayadores LGTB, especialmente seropositivos

» Páxina 2

Paremos la Llei contra LGTB n'Uganda

» Páxina 3

Cancelaos tolos conciertos del homófobu *Sizzla*

» Páxina 3

Entendemos qu'hai que dir (otra vez) a la Fuelga

XEGA anima a los sos militantes y simpatizantes a participar activamente na xornada de paru, nes manifestaciones que van tener llugar a les 12:00 en Xixón y a les 18:30 n'Uviéu a les que l'Asociación va asistir con parcarta propia col lema «Nin un pasu atrás nos nuesos derechos»

El conxuntu del movimientu sindical convocó a la sociedá a una Fuelga Xeneral que va tener llugar el 29 de marzu. Al igual qu'asocedió va dos años, XEGA, colectivu de llesbianes, gais, transexuales y bisexuales d'Asturies quier xunise a esta movilización porque tenemos el convencimientu de que la política de retayos y la Reforma Llaboral afecten a les persones LGTB, principalmente a los colectivos más vulnerables, como muyeres transexuales o quienes viven col VIH.

La mayoría de la población LGTB somos xente trabayador que se ve afectao por unes decisiones polítiques que deterioren de manera notable diversos aspeutos de la nuesa vida cotidiana: Accesu al mercáu llaboral, precarización de les nueses vides, desapaición de mecanismos de negociación colectiva, eliminación de meyores sociales y llaborales que son el resultáu de munchos años de movilizaciones y llucha.

Vemos con esmolición que nos toca vivir una dómina de retrocesu que pon en grave peligru conquistes que son fundamentales pal nuesu colectivu. Asina, l'amenaza d'acabar col nuesu accesu igualitariu al Matrimoniu, l'amenorgamientu d'ayudes pa lluchar contra'l VIH-Sida, la eliminación de la prestación que dexaba a les muyeres soles aportar a les técniques de reproducción asistida, la precariedá de la población transexual pa realizar la ciruxía de reasignación de sexu na rede sanitaria pública, la eliminación de los planes d'educación afectivosexual lo mesmo que de l'asignatura d'Educación pa la Ciudadanía son dellos aspeutos que nos afecten directamente como colectivu yá que la so eliminación supondría asitianos en niveles asemeyaos a los que conocimos fai más de treinta años.



Sentimos rabia y frustración porque vemos que'l retrocesu ye xeneral y afecta a otros movimientos sociales con quien compartimos valores, ilusiones, esperances y utopíes durante décades. En tolos casos utilízase la crisis económica pa xustificar midíes qu'atenten contra l'estáu de bienestar y que perxudiquen

» Sigue na páxina 2

LES CONVOCATORIES DE MANIFESTACIÓN

12:00

Na **Plaza L'Humedal** de Xixón

convocada por CSI, CGT y SUATEA

18:30

Na **Plaza América** d'Uviéu

convocada por CCOO, UGT y USO

CICLU DE CINE



Nel marcu del ciclu de cine «L'Arcu la Vieya», programáu por Asina LGTBH Llangréu, estaya territorial de XEGA, nel Cine Felgueroso (Cai El Dorado, Sama de Llangréu), el vienres que vien, 30 de marzu de 2012, a les 19:30 proyectaráse'l llargometraxe «**Habitación en Roma**» de Julio Medem (2010). La entrada, como siempre, será de baldre.



miniAGE númberu 1, 28 de marzu de 2012
Edición n'asturianu
Ye una publicación de l'Asociación
XENTE LGTB ASTUR (XEGA)
XEGA.ORG +34 985 224 029
La so distribución ye llibre y de baldre

Papel 100% reciclao 3 141 441

» Vien de la portada

principalmente a los sectores más desfavorecidos de la sociedá.

Paez que vivimos nun mundu al revés nel que los corruptos nun tienen castigu, los lladrones de guante blancu roben con más descaru que nunca, nel que los gobernantes sirven a los intereses d'entidaes ayenes a los pruyimientos y deseos de la sociedá. Queremos denunciar a quien, ciegos pola codicia, decidieron apoderase de los recursos sociales pal so arriquecimientu personal y nun duldaron en sumir a la mayoría de la sociedá na congoxa y la medrana al futuru inmediatu.

Creemos que se fai necesariu defender los nuesos derechos y conquistes dende la llucha y la denuncia. Pa ello ye más importante que nunca organizanos pa meyorar la capacidá de respuesta. De la mesma que la Reforma Llaboral afuega la negociación colectiva y fai más vulnerables a quien trabayen, la política de retayos sobre los servicios sociales tien, ente otros oxetivos, acabar cola sociedá civil organizada pa debilitar d'esa manera les posibles respuestes que puedan dase ante estes agresiones a los nuesos derechos.

FAGC sollerta d'un aumentu nos despidos de trabayadores LGTB, especialmente seropositivos

L'*Observatoriu contra la Homofobia* del *Front d'Alliberament Gai de Catalunya* (FAGC) detectó **un aumentu d'un 7% nos despidos de trabayadores LGTB, y bien especialmente d'aquellos que viven col VIH**, nesti principiu d'añu 2012 en Catalunya.

Pal voceru del FAGC, Eugeni Rodríguez, esiste amás el riesgu de que la nueva lexislación llaboral coloque nuna situación inda más vulnerable al colectivu.

«La reforma llaboral quítanos garantíes llaborales y va obligar, sobremanera nel ámbitu más rural, a los y les trabayadores LGTB a vivir una doble vida por medrana a lo qu'asoceda si salen del armariu y nel casu de les trans, desgraciadamente, namá se-yos dexa como salida llaboral la prostitución», dixo Rodríguez.

Los colectivos de llesbianes, gais, transexuales y bisexuales xúnense a la Fuelga Xeneral

Posiciónanse en contra d'una Reforma que conderga al "armariu llaboral" a la población LGTB, especialmente a les muyeres trans y a quienes viven col VIH

La Reforma Llaboral aprobada pol Gobiernu de Rajoy afecta a tola ciudadanía, pero tamién va implicar l'**aumentu de la discriminación por orientación sexual ya identidá de xéneru nel ámbitu llaboral**.

Esta Reforma ye tan **radical** que nun ye esaxeráu dicir que quieren acabar con too. Les organizaciones que formamos parte de la Federación Estatal de Llesbianes, Gais, Transexuales y Bisexuales y la Fundación Triángulo sofitamos la Fuelga Xeneral pola gravedá que tien la eliminación de derechos pa toles y tolos trabayadores. Pero queremos señalar dellos puntos que son especialmente graves pa la realidá de la población LGTB:

•Les Directives europees prohiben la discriminación nel trabayu, tamién por orientación sexual. En casu d'un despidu que s'abarrunte discriminatoriu ye la empresa la que tien de demostrar que foi por cuenta de un motivu oxetivu, si nun lu llograba, el tribunal declararía nulu y obligaba a readmitir a la trabayadora o trabayador discrimináu. Antes, la empresa, tenía que demostrar una falta per parte de la trabayadora o trabayador, agora nun ye necesariu, porque se-y puede despidir por **causes económiques** (un simple amenorgamientu de los ingresos, nin siquier son necesaries pérdides), o por **causes técniques** (como camudar dalguna ferramienta), o por **causes organizatives** (por casu, por introducir una nueva forma de facer les xeres). Poro, la empresa puede alegar cualesquier de toos estos motivos y va ser llegal, dexando ensin efectu tola protección europea contra la discriminación, anque nun sían derogaes oficialmente.

•El nuevu contratu llaboral d'un añu "de prueba" **va obligar a munches persones LGTB a invisibilizarse entá más**, porque



Cartel de Cogam.org

dar a conocer dalgún datu de la so vida personal podría desaguar nel despidu nesi períodu de prueba, **ensin xustificaciones, ensin esplicaciones, y ensin nenguna indemnización**. De la mesma manera, la facilidá de despidu, bien baratu y con tantes "causes" por que sía siempres "despidu procedente", va xenerar nes trabayadores entá **más mieu** a espresar llibremente les sos mires, les sos moliciones y aspiraciones y, poques gracies, **más mieu a denunciar cualquier tipu d'acoso llaboral de calter homófobu**.

•Les midíes contra'l "absentismu" dexen despidir a una trabayadora o trabayador si falta nueve díes, anque sían de forma intermitente nun períodu de dos meses consecutivos. O'l 25% de díes trabayables mientres cuatro meses discontinuos nun períodu de 12 meses, esto ye, si faltes 20 díes ente cuatro meses cualesquier. **Anque sía por motivos médicos xustificaos, esto nun va impor-**

» Sigue na páxina 3

» Vien de la páxina 2

tar. Esto ye un grave atentáu a la salú de toos y toles trabayadores, pero ye **especialmente grave pa les persones que viven col VIH o pa les persones trans** que pueden precisar un tiempu médicu si empecipien un procesu de reasignación de sexu. Pero, evidentemente, tamién pa cualesquier que tuviera una enfermedá o una operación que-y obligue a tar 30 díes doliente.

Pero ye qu'hai muncho más, **pa LGTB y pa tola ciudadanía**:

•Na práctica, **tolos convenios colectivos desapaecen**. ¿Pa qué faer presión pa consiguir un conveniu xeneral, si depués cada empresa pude descolgase? ¿Por qué va una empresa a roblar un conveniu nuevu, si de nun roblalo piérdense tolos derechos de convenios anteriores al pasar dos años ensin anovar? Les empreses a cencielles nun van roblar nengún alcuerdu y por tantu les condiciones llaborales de toos y toles trabayadores van rexir pol Estatutu de los Trabayadores, que ye'l mínimu de los mínimos. Y cualquier meyora que sí se llegue a alcordar, finalmente va ser namás voluntá de les empreses, porque, si darréu nun-yos vien bien, descolgaránse del alcuerdu y nun lo van cumplir.

•**La empresa, unilateralmente (y llegalmente) va poder camudar l'horariu, amenorgar el sueldu, camudar la xornada de trabayu, poner turnos distintos, camudar les funciones de la trabayadora y del trabayador**, etc. Acabáronse les posibilidaes de conciliar vida familiar y llaboral. LGTB tamién tenemos families.

•**Tolos despidos pasen, na práctica, a ser procedentes**, yá que se suprimen los salarios de tramitación. Si la trabayadora o trabayador nun ta d'alcuerdu puede denunciar, pero lo único que va consiguir va ser, como muncho, que declaren el despidu improcedente y páguenlu 33 díes per añu trabayáu, en cuenta de 20 díes per añu (con un máximu de 12 meses, frente a los 42 meses actuales), pero la empresa yá nun va tener que pagar el tiempu que tardara la sentencia en salir. Poro, ¿por qué va pagar la empresa directamente la indemnización d'un despidu improcedente? Va despidir "procedentemente" y, si acasu perdiera'l xuiciu, pagaría namá la diferencia de 20 a 33 díes, pero nunca lu pagará directamente al despidir. Y amás lo más probable ye que la trabayadora o trabayador, en realidá, nin siquier denuncie porque hai tantes causes y tan fáciles pal despidu procedente, que nun va tener sentíu intentar que declaren el despidu improcedente.

•Too esto convierte la Reforma nuna **auténtica destrucción de cualquier tipu de defensa que tuvieren les o los trabayadores**. Quieren destruyir tolos derechos, nun ye una desaxeración, son evidencies. Hai que parar esta barbaridá, como LGTB pero, sobremanera, como ciudadanes y ciudadanos.

Otra política socioeconómica ye posible y necesaria

La sociedá civil (y los sindicatos y les organizaciones ciudadanes como les nueses somos parte d'ella) tenemos la obligación moral y política de defender les conquistes sociales, les meyores en bienestar, en derechos y llibertaes y plantegar alternatives que contrapongan l'interés xeneral frente al interés particular, el bienestar de la mayoría frente al beneficiu d'unos pocos, la sostenibilidá frente a la depredación del mediu, la solidaridá ente xeneraciones frente al egoísmu de la inmediatez, la xusticia moral frente a la rampiña especulativa, el respetu frente a la intolerancia, la defensa de la diversidá frente a la uniformidá.

Sofitamos la Fuelga Xeneral porque:

•La Reforma Llaboral aféctanos como trabayadores.

•Los retayos presupuestarios tán afectando a polítiques que nos afecten (Igualdá, VIH-Sida...).

•La debilitación de la negociación colectiva ruempe la nuesa estratexa por que la igualdá y el respetu a la diversidá sexual llegue al ámbitu llaboral.

•Somos sociedá civil y tenemos d'asumir la nuesa responsabilidá pa espresar el refugu ante situaciones inxustes ya inmorales.

La escusa ye la crisis, la realidá ye que creen qu'ésti ye'l momentu. Agora o nunca. **Lamentablemente, siguimos col enfotu de que los mesmos que provocaron esta crisis saben lo que faen. Y sí que lo saben, pero nun ye nel nuesu beneficiu, tenían abondo, pero agora quiérenlo too**.

¡ACTÚA!

Paremos la Llei contra LGTB n'Uganda

El siete de febreru **volvió presentase ante'l Parlamentu d'Uganda el Proyectu de Llei contra la Homosexualidá**, que quedara ensin efectu al disolvese l'anterior Parlamentu en mayu de 2011. Podría sometese a alderique y aprobase nel plazu d'un mes.

El Códigu Penal ugandés **prohibe yá les relaciones sexuales consentíes ente persones adultes del mesmu sexu**, pero esti proyectu de llei va muncho más lluñe: **Introduz la pena de muerte**, castiga **tamién a quien nun denuncie** nun plazu de 24 hores les infracciones de la llei y **penaliza la "promoción"** de la homosexualidá.

Participa nesta acción urxente d'Amnistía Internacional **unviando un e-mail** (tienes un exemplu nel enllaz siguiente) al Primer Ministru, al líder de la oposición y al Presidente d'Uganda **antes del dos d'abril**.



¡FECHO!

Cancelaos tolos conciertos del homófobu *Sizzla*

Con cerca de 44.000 firmes conseguimos que les sales *Vivero*, *Kapital*, *Arena Marco Aldany*, *Apolo* y les *Escueles San José* de Valencia cancelen tolos conciertos del homófobu raperu xamaicanu *Sizzla*.

"Voi y disparo a mariques con una pistola", "Sodomites y mariques, muerte pa ellos" y "Boom! boom! Les mariques han morrer" son dalgunes de les lletres y espresiones d'esti cantante impresentable.

Muerre Daniel Zamudio, adolescente torturáu por un grupu de nazis en Chile



En siendo anunciada la pasada fin de selmana la so muerte cerebral, ayeri martes 27 de marzu finó en Santiago de Chile'l rapaz Daniel Zamudio, en siendo torturáu brutalmente por cuatro despreciables nazis y amorrentar solu na cai.

«El carecimientu que sufrió Daniel ye de los más crueles que yo vi na mio carrera»
Ernesto Vázquez, Fiscal

«La llei contra la discriminación, y asina tamién lo entiende la familia de Daniel, ye por demás importante por cuanto considera agravante los delitos motivaos por homofobia, ente otres razones. Ello implica que d'esistir esta llei, los asesinos de Daniel enfrentaríanse a penes mayores a les establecíes güei»
Jaime Parada, Voceru de Movilh

MÁS INFORMACIÓN

www.movilh.cl

CONDOLENCIES



xega.org/x/1w

» DosManzanas.com

Faise tan duru dacuando vivir nesti mundu... Convivir con animales como Raúl López, Fabián Mora, Patriciu Ahumada o Alejandro Angulo. Raúl López dixo que, cuando-y rompieron la pierna a Daniel "sonaron como unos güesos de pollu, y como yá'l rapazu taba bien mal, fuimos cada unu pel so llau". A Daniel diéron-y golpes hasta que perdió la conocencia. Apagaron pitos prendios nel so cuerpu, estrozáron-y la cara, tiráron-y piedres nel estómagu, na cara otra vegada... Arrincáron-y un cachu d'oreya. Rompieron una botella na so cabeza. De nuevu la so cabeza. Colos cristales cortáronlu y dibuxaron trés crucies esvástiques na so piel, por si quedaben duldes. Usaron una de les sos piernes como palanca hasta que rompió. Los médicos dixeron que tolos sos órganos taben tan estropiaos que nun sirviríen pa la donación.

Nun sé por qué m'afectó tanto la muerte de Daniel, quiciabes porque evolucionaba favorablemente y pensé que se salvaría. Sentíme tan cerca de Daniel que cuando lleí la noticia sobre la so muerte cerebral foi como si fuera la d'un fíu mio. Quiciabes lo yera de toes formes. El nuesu fíu chilenu.

Quiciabes saber que les últimes palabres de Daniel seríen diches na mio llingua materna avérame más al casu: Quiciabes dixo "socorru", "ayuda" o "ma". Esta vegada nun foi en Laramie (Wyoming), nin nun suburbio de Bagdad de nome impronunciable, tan alloñáu quiciabes por eso, sinón nel Parque de San Borja, nel centru de Santiago de Chile. De pocu-y valió a Daniel la santa advocación del parque, nin eso-y valió. Los insultos de los asesinos seríen entendíos por mi ensin traducción. El so odiu non, claro: Eso enxamás lo entenderé. A Daniel torturáronlu y asesináronlu por ser homosexual: Un delitu d'odiu, que nun ye más qu'una forma de materializar una acción afalada polos que llancen la piedra y escuenden la manu. De nada sirve castigar al escelebráu executor si nun s'ataya'l problema dende'l raigañu, dende'l que llanza la piedra.

Ye intolerable que n'España, el Tribunal Constitucional lleve más de seis años aldericando sobre una tema que queda meridianamente clara nel Artículu 14 de la Constitución: *Los españoles son iguales ante la llei, ensin que pueda prevalecer discriminación dalguna por razón de nacencia, raza, sexu, relixón, opinión o cualesquier otra condición o circunstancia personal o social*. Cualesquier que nun entienda esto afala a los que mataron a Daniel Zamudio. Como los mensaxes d'odiu llanzaos dende los púlpitos de munches relixones (con escrupulosu curiáu dalgunes d'elles: "Querémosvos, pero sois un erru").

Avancemos enforma nos últimos años pero Daniel morrió solu, y pa la nuesa desgracia mañana va pasar equí y tenemos que defendenos. La situación camudó: La razón siempres tuvo del nuesu llau pero agora tamién lo ta la llei. Somos visibles, y tamos por eso nel puntu de mira. Pero nun tamos solos, nun tenemos d'avergoñanos nin tener mieu a nada. Cualesquier de nós tien amigos colos que ta en contactu continuu al traviés de móviles. Los móviles faen semeyes, avisen a la policía, manden un mensaxe a cientos de persones al empar. Tenemos de crear redes de solidaridá pa una defensa conxunta y efectiva de les agresiones. Nun falo de crear patrulles de vixilancia pero sí de nun mirar pa otru llau o salir corriendo. Daqué tan simple como una llamada de teléfonu puede salvar vides como la de Daniel.

Daniel, que la tierra te sía leve cuidao que tu antes fuisti leve, tan leve, con ella.